



AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi
Contratto Provinciale di Lavoro



Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di BRINDISI

Il giorno 21 del mese di ottobre dell'anno 2024, presso la Sede di CONFAGRICOLTURA Brindisi alla Via Filomeno Consiglio, 4;

TRA

CONFAGRICOLTURA Brindisi, rappresentata dal suo Presidente Avv. Antonello Fausto Michele BRUNO, dal Direttore dr. Adriano ABATE e dalla dr. Silvia SPEDICATO e dal dr. Giancarlo TAFURO;

COLDIRETTI Brindisi-Taranto rappresentata dal suo Presidente: Dr. Giovanni RIPA e dal Direttore dr. Franco DELL'ACQUA e dalla dr.ssa Rosa LIPPOLIS;

Confederazione Italiana Agricoltori "Due Mari" Brindisi Taranto rappresentata dal Presidente: dr. Pietro DE PADOVA, dal Vicepresidente dr. Giannicola D'AMICO e dal Direttore dr. Vito RUBINO;

e

la FAI CISL Taranto Brindisi rappresentata dal Segretario Regionale Antonio La Fortuna, dal Segretario Generale Territoriale Alessandro GESUE', dal componente di segreteria Giovanni DEL SOLE e dai Sigg. Giuseppe GESUE' e Francesca NEGRO;

la FLAI CGIL Brindisi rappresentata dal Segretario Generale Gabrio TORALDO assistito dai componenti di Segreteria: Maria Giuseppina DE SIMONE e Gabriele GUARINO e dai Sigg. Cinzia DELLE GROTTAGLIE e Salvatore D'ABRAMO;

la UILA UIL Brindisi rappresentata dal Segretario Generale Luigi VIZZINO assistito dai componenti di Segreteria Giacomo GALLONE e Francesca GUIDO e dai sigg. Cotrina TAURISANO e Francesco AMICO;

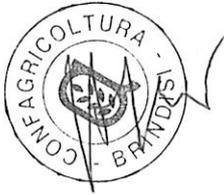
a conclusione di un serrato e costruttivo confronto negoziale, sui temi del comparto agroalimentare e più specificamente sul settore primario, si è convenuto di sottoscrivere il presente ACCORDO che, in ragione dei rimandi del CCNL ed in coerenza con i propositi contenuti nella Piattaforma e definiti in assonanza con le parti Datoriali, modifica, implementa e definisce il CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Brindisi.



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

[Handwritten signature]





AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi
Articolo 1



Durata del contratto

Il presente CPL decorre dal 1° gennaio 2024 e scade il 31 dicembre 2027 e le materie trattate sono esclusivamente quelle previste dagli articoli 92 e 93 del CCNL.

Verrà stampato a cura del Fondo di Assistenza Contrattuale Provinciale di Brindisi, almeno in due lingue: italiano ed inglese, al fine di contribuire efficacemente alla conoscenza contrattuale allo scopo di attivare un processo inclusivo in considerazione della caratterizzazione della forza lavoro nel territorio-

Articolo 2

Oggetto del contratto

Le norme del rinnovato CPL trovano applicazione ed efficacia nei confronti delle aziende, singole o associate e dei relativi dipendenti operanti nel territorio provinciale ed aderenti alle Organizzazioni Datoriali contraenti.

Il CPL potrà trovare applicazione, pure, nei confronti delle Organizzazioni e delle Aziende, singole o associate, e dei loro dipendenti, che decideranno di aderire in toto all' applicazione del presente accordo.

Il CPL troverà applicazione, in particolare, alle imprese considerate agricole ai sensi dell'articolo 2135 del Codice Civile e dalle altre disposizioni vigenti, e a titolo esemplificativo elencati al comma due articolo 1 CCNL vigente.

Articolo 3

Campo di applicazione

Il CPL, in uno con il CCNL, trova applicazione, come precisato all'articolo 2, nei confronti dei lavoratori dipendenti da aziende agricole e/o florovivaiste, singole o associate, operanti nella Provincia di BRINDISI. Per aziende agricole si intendono tutte quelle imprese individuate dal Codice civile comprese quelle che eseguono lavori di sistemazione e manutenzione del verde, pubblico e privato, le attività agrituristiche, gli allevamenti zootecnici, le attività ittiche e di acquacoltura; le attività di ricerca e di erogazione servizi all'agricoltura; della manipolazione, conservazione e commercializzazione dell'ortofrutta, delle attività agrituristiche;



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI





 **AGRICOLTORI ITALIANI**
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi



Articolo 5 (rimando CCNL Articolato 5)

Cassa extra legem /Enti Bilaterali Agricoli Territoriali

L'Ente Bilaterale Territoriale in provincia di Brindisi svolge le sue funzioni ed assicura, alla platea dei lavoratori interessati, un sostegno integrativo e complementare nei momenti di maggiore fragilità economica.

Occorre consolidare questa esperienza ampliandone i campi di intervento e rafforzando quelli già previsti e regolamentati, rivisitando il quadro degli interventi riducendo o eliminando quegli interventi già coperti da tutela nazionale e incentivando misure innovative a bisogni presenti.

È, altresì, necessario accentuare le azioni di contrasto alla evasione per impedire che a una fetta significativa di manodopera venga preclusa la possibilità di accesso alle forme integrative di sostegno, inasprendo le sanzioni nei confronti di chi non rispetta le norme ed i contratti in tema di previdenza complementare.

Si conviene, quindi, di fissare al 2,0% la trattenuta giornaliera per EBAT e CAC ponendola a carico del datore di lavoro nella misura dell'1,20 % e per lo 0,80 % a carico del lavoratore.

La ripartizione tra EBAT e CAC è quella già fissata dalla Convenzione sottoscritta con INPS.

Il mancato versamento delle quote integrative comporterà la decadenza dal beneficio della fiscalizzazione contributiva e da ogni beneficio di Legge (accesso ai finanziamenti Regionali, Nazionali e/o Comunitari).

La sanatoria della inadempienza potrà avvenire, per la parte riferita al contributo provinciale, corrispondendo direttamente al dipendente interessato, la somma di euro 3,00 per ogni giornata di lavoro effettivamente svolta, aggiuntiva rispetto agli elementi salariali diretti e differiti spettanti, per l'anno precedente e regolarizzando, mediante versamento all'INPS e/o presso l'Ente Bilaterale AGRIBRINDISI delle quote dovute dall'ultimo semestre.

Articolo 6 (rimando CCNL articolo 9)

Osservatori

All' OSSERVATORIO TERRITORIALE sono affidati i seguenti compiti:

1. Avviare una ricognizione puntuale sull'andamento del settore primario individuando forme e percorsi lavorativi innovativi correlati ai processi di innovazione tecnologica, robotica, digitalizzazione, proponendone una puntuale valorizzazione contrattuale delle competenze.
2. Monitorare le dinamiche contrattuali definendone le eventuali controversie interpretative;



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

4



[Handwritten signature]



3. Sensibilizzare, tra le lavoratrici ed i lavoratori, l'utilizzo alle liste di prenotazione stimolandone l'uso alle imprese agricole operanti nel territorio provinciale;
4. Diffondere la necessità e l'interesse ad aderire alla Rete Nazionale del Lavoro agricolo di qualità per coglierne le ricadute in termini di promozione commerciale anche al fine di distinguersi nel contesto generale in cui le aziende operano;
5. Orientare processi virtuosi per le politiche attive di lavoro che sappiano compiutamente rispondere alla domanda ed all'offerta di lavoro nel territorio provinciale. La Regione, la Provincia, l'INPS, le OO.SS. e DATORIALI hanno le competenze e gli strumenti necessari per un reale contrasto a qualsiasi forma di elusione contributiva. È necessario, quindi, promuovere le azioni virtuose necessarie a tale scopo.
6. Promuovere, svolgere e/o commissionare studi sull'andamento del settore e sui suoi fabbisogni professionali prevedendone percorsi di formazione professionale mirata;
7. Promuovere studi e ricerche sui bisogni di mobilità e di trasporto nel comparto attivando le necessarie sinergie con le Istituzioni e le Aziende pubbliche e private del settore trasporto, al fine di poter garantire servizi adeguati alle esigenze di mobilità in agricoltura;
8. Promuovere azioni positive sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sulla conoscenza dei diritti e dei doveri in materia di prevenzione, salute e sicurezza;
9. Promuovere e favorire l'inserimento lavorativo e le condizioni di pari opportunità di genere;

oltre a quelli che le Organizzazioni Datoriali e Sindacali decideranno di attribuire per migliorare le condizioni del comparto e degli stessi operatori (Imprese e Lavoratori).

Articolo 7 (rimando CCNL Articolo 13)

Assunzione

In materia di assunzione e riassunzione si richiamano i contenuti del CCNL e del precedente CPL. In particolare, si attribuisce all'OSSERVATORIO PROVINCIALE la facoltà di valutare le eccezioni alla garanzia occupazionale per l'intera fase lavorativa, fermo restando che le uniche condizioni previste saranno quelle espressamente indicate dal penultimo comma dell'articolo 13 del CCNL.



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

[Handwritten signature]





AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi

Articolo 8 (rimando CCNL Articolo 17)

Rapporti di lavoro a tempo parziale

Le parti convengono che i minimi della durata di prestazione individuale fissati dal CCNL a proposito di rapporti di lavoro a tempo parziali siano sufficienti ed adeguati al fabbisogno culturale e produttivo del sistema agricolo provinciale.

Articolo 9 (rimando CCNL Articolo 18)

Apprendistato professionalizzante

Le parti, allo scopo di cogliere le opportunità offerte dalla legislazione (Decreto Legislativo 14 settembre 2011, nr.167) e dall'accordo del settore agricolo 30 luglio 2012, allegato al CCNL, si impegnano a promuovere, attraverso l'Osservatorio Provinciale, attività per la formazione professionale dei giovani e per il loro inserimento nel mercato del lavoro agricolo.

Articolo 10 (rimando CCNL articolo 20)

Riassunzione

È data facoltà al lavoratore, che dovrà esercitarla entro 90 (novanta) giorni dalla fine della fase lavorativa, mediante manifestazione di specifica e scritta volontà, la possibilità di essere riassunto presso la stessa azienda, per la medesima fase lavorativa.

Articolo 11 (rimando CCNL articolo 24)

Mobilità territoriale della manodopera

Sono riconosciuti ai lavoratori impegnati in aziende agricole distanti dalla propria residenza le seguenti indennità:

Diaria giornaliera: di euro 40,00 per pasti ed euro 55,00 giornaliera per il pernottamento, in caso il rientro alla propria residenza non sia possibile o risulti non conveniente;

Rimborsi kilometrici: per il tragitto del lavoratore dal luogo di residenza al luogo di lavoro e viceversa sarà riconosciuto il seguente rimborso:

fino a 10 km. (andata e ritorno) euro 2,50

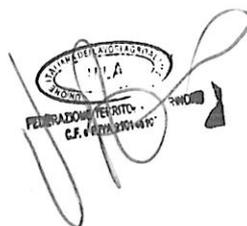
da 11 a 15 km.(andata e ritorno) euro 3,00

da 16 a 30 km .(andata e ritorno) euro 6,05

oltre 30 km: (andata e ritorno) applicazione tariffe ACI.



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI





AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi

Articolo 12 (rimando CCNL articolo 25)

Lavoratori migranti

Oltre a quanto precisato nel precedente articolo, in considerazione che la presenza di lavoratori extra comunitari e comunitari provenienti dai Paesi dell'Est è sempre più marcata, allo scopo di promuovere la loro integrazione nel corpo sociale e promuovere la necessaria emancipazione dei diritti contrattuali, le parti convengono che sarà loro cura predisporre uno stralcio delle norme contrattuali (nazionali e provinciali) regolanti il rapporto di lavoro in agricoltura scritto in inglese e francese, oltre che in italiano, da distribuirsi, a cura di AGRIBRINDISI - EBAT, a tutti i lavoratori di cittadinanza NON ITALIANA, che hanno intrattenuto rapporti di lavoro in agricoltura risultanti dall'elenco annuale delle giornate agricole.

È fatto carico all'Ente Bilaterale di attivarsi per promuovere e realizzare corsi per l'apprendimento della Lingua Italiana. In tal senso agli OTI, non di cittadinanza italiana, che partecipano a detti corsi sarà concesso un permesso di 50 ore annue, per un massimo di tre anni, salva la comprovata attestazione di partecipazione ai corsi.

È rinviato, altresì, alla contrattazione aziendale l'impegno a pianificare la possibilità di consentire ai cittadini non residenti in ITALIA il rientro nel loro Paese di origine, di cumulare i giorni di ferie.

Per tutti i lavoratori migranti l'Osservatorio Provinciale promuoverà azioni positive, anche con l'ausilio delle Istituzioni locali, atte ad affrontare i temi dell'alloggio, del trasporto e degli asili nido.

L'Osservatorio Provinciale dovrà attivare tutte le iniziative necessarie, anche in concerto con l'Ente Bilaterale AGRIBRINDISI e gli altri soggetti di rappresentanza sociale, per pianificare progetti di integrazione e sicurezza rivolti ai lavoratori extra comunitari domiciliati nel territorio Provinciale.

Articolo 13 (rimando CCNL articolo 29)

Vendita dei prodotti sulla pianta

Le imprese che effettuano la vendita dei prodotti sulla pianta dovranno dare comunicazione all'Osservatorio Provinciale entro 90 giorni dalla data di stipula del contratto utilizzando lo schema allegato b al presente CPL.

I dipendenti delle imprese che acquistano i prodotti sulla pianta e ne procedono alla relativa raccolta sono da inquadrare nel settore agricolo.

Nei confronti degli stessi trova quindi applicazione il CCNL ed il presente CPL salvo condizioni di miglior favore.





AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi

Articolo 14 (rimando CCNL articolo 31)



Classificazione

Nel concordare sulla seguente classificazione si rimanda all'OSSERVATORIO PROVINCIALE la possibilità di definire nuovi inserimenti sulla base di processi di innovazione di processo o di prodotto.

Area 1^: declaratoria

Appartengono a questa area i lavoratori in possesso di titolo o di specifiche conoscenze e capacità professionali che consentono loro di svolgere lavori complessi o che richiedono specifica specializzazione:

Livello 1:

1. Motorista conduttore di macchine operatrici complesse che eseguono due o più operazioni;
2. Addetti alla messa in opera di serre;
3. Addetti alla ormonatura delle piante in serra;
4. Addetto al funzionamento e controllo degli impianti irrigui complessi;
5. Conducenti di autotreni ed autoarticolati;
6. Addetto agli impianti di condensazione e di brillantazione negli stabilimenti vitivinicoli;
7. Meccanico idoneo alla riparazione dei messi;
8. Innestatore provetto di colture alternative, piante ornamentali ed orticole;

Area 2^: declaratoria

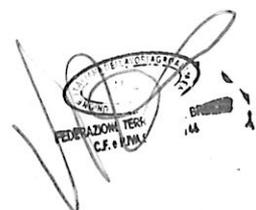
Appartengono a questa area i lavoratori che svolgono compiti esecutivi variabili non complessi per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo ancorché necessitanti di un periodo di pratica:

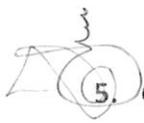
Livello 2

1. Addetto alla messa in opera di tunnels e similari;
2. Innestatore per colture tradizionali;
3. Potatore specializzato;
4. Conducente mietitrebbia;

FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

8





- 5. Costruttore di impianto di tendone, di spalliera e di frutteto (esclusa la manodopera generica impiegata);
- 6. Costruttori specializzati di muretti a secco e cisterne;
- 7. Manutentori di fabbricati rurali.

Livello 3

- 1. Trattorista con conoscenza del mezzo meccanico;
- 2. Conduttore di macchine ed attrezzi agricoli semoventi anche per irrorazione (con patentino);
- 3. Responsabile di cantina aventi almeno due dipendenti;
- 4. Addetto alla pastorizzazione, concentrazione e cottura di mosti;
- 5. Addetto al controllo e funzionamento dei mezzi meccanici ed elettrici degli oleifici e degli stabilimenti vitivinicoli nonché impianti frigo, mangimifici agricoli e disidratatori;
- 6. Addetto ai semenzai ed alle altre operazioni colturali complesse in serra;
- 7. Eletttricisti di provata professionalità;
- 8. Vivaista;
- 9. Cuoco addetto alla ristorazione agrituristica;
- 10. Macellaio spaccio aziendale;

Livello 4:

- 1. Preparatore di miscela (con autorizzazione alla distribuzione di antiparassitari di 1^a e 2^a classe);
- 2. Potatore qualificato;
- 3. Addetto alla mungitura meccanica;
- 4. Addetto alla cernita, selezione ed incassetamento frutta in magazzino destinata al mercato;
- 5. Stivatore prodotti ortofrutticoli;
- 6. Aiuto cuoco addetto alla ristorazione agrituristica;
- 7. Addetto allo stoccaggio olio ed imbottigliamento;



Addetto allo stoccaggio vino ed imbottigliamento;

9. Addetto stoccaggio frutta;
10. Addetto alle preparazioni alimentari agriturismo;
11. Operaio addetto alle diverse fasi lavorative ed al coordinamento aziendale.

Area 3^: declaratoria

Appartengono a questa area i lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche e semplici non richiedenti specifici requisiti professionali.

Livello 5

1. Addetto alla raccolta della frutta, selezione ed incassetamento;
2. Conduttore di mezzi agricoli per il trasporto delle merci ed altro con acquisita esperienza;
3. Addetto alla ricezione ed ai servizi collettivi agrituristici;
4. Confezione e trasformazione frutta in magazzino;
5. Addetto alla raccolta dei prodotti per l'industria;
6. Addetto alla selezione, cernita e lavaggio frutta;
7. Trinciatura e cernitura carciofo;
8. Addetto allo spaccio aziendale zootecnia e punti vendita prodotti aziendali;
9. Lavoratori polifunzionali non inquadrabile nella precedente area;
10. Aiutante di sala e aiutante in cucina agriturismo;
11. Addetto ai servizi alle camere agriturismo;
12. Addetto allevamento ittico e miticoltura con mansioni richiedenti requisiti specifici;

Livello 6

1. Conduttore di macchine trasformazione olive;
2. Conduttore di macchine trasformazione uve;
3. Addetti alle attività accessorie di potatura;
4. Addetti alle operazioni di calibratura del carciofo;
5. Addetto alla vigilanza non armata;



6. Addetto allevamento ittico e miticoltura con mansioni generiche;

7. Operaio generico addetto alla vendita prodotti in azienda;

8. Lavoratori ausiliari generici;

9. Lavoratori ausiliari agriturismo;

10. Addetto coadiuvante a masserie didattiche e sociali;

Livello 7

1. Addetto greggi, mandrie e allevamenti minori;

2. Addetto alle operazioni di raccolta;

3. Lavoratori alla prima esperienza lavorativa in agricoltura impegnati nelle diverse fasi lavorative (al primo anno di esperienza lavorativa in agricoltura)

Articolo 15

Premio di continuità professionale

Ai dipendenti con una anzianità significativa presso la stessa azienda dotati di una significativa conoscenza professionale e che abbiano eseguito nell'ultimo triennio almeno 151 giornate all'anno potrà essere riconosciuto un premio salariale correlato alla ricchezza esperienziale comprovata dai consolidati rapporti d'impiego e dalla multifunzionalità legata alla ricchezza professionale.

Sarà cura dell'OSSERVATORIO PROVINCIALE definire, entro 6 mesi dalla data di sottoscrizione del presente CPL, le modalità di erogazione del premio che dovrà essere erogato ai dipendenti e le fasce di gratificazione salariale rapportate all'impegno lavorativo e al profilo professionale posseduto.

Articolo 16 (rimando CCNL articolo 34)

Orario di lavoro

Fermo restando il limite di orario di lavoro di 39 ore settimanali pari a 6,30 giornaliere, laddove per particolari esigenze di alcune attività produttive, alla deperibilità dei prodotti o di particolari condizioni climatiche in cui è indispensabile tutelare la salute e la sicurezza delle maestranze impegnate, emergesse la necessità di una regolazione diversa dell'orario, sarà possibile stabilire una disciplina specifica esclusivamente a seguito di accordo con le OO.SS. stipulanti il presente CPL.

Si fa rimando all'OSSERVATORIO PROVINCIALE l'esame congiunto di proposte articolate di flessibilità che nel rispetto della normativa contrattuale e delle Leggi sappia definire articolazioni



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

11





esprimi anche mediante l'utilizzazione della banca ore. Qualsiasi articolazione dell'orario
in forme dalle norme contrattuali è comunemente considerata illegittima.

Articolo 17 (rimando CCNL articolo 35)

Riposo settimanale

Per gli operai addetti alla cura ed allevamento del bestiame e per i dipendenti di imprese agrituristiche potranno essere sottoscritti accordi aziendali, con l'assistenza delle Organizzazioni firmatarie del presente CPL, regolanti il godimento del riposo settimanale che, salvaguardato, potrà essere goduto in giorno diverso dalla domenica e solo, ovviamente, nel periodo di maggiore picco delle attività (di norma giugno/settembre) e, comunque, entro il limite massimo delle 84 ore annue.

Articolo 18 (rimando CCNL articolo 38)

Permessi per formazione continua

È riconosciuto, ai dipendenti a tempo determinato, il diritto formazione continua, individuale e collettiva, già riconosciuto ai dipendenti con contratto a T.I. dal CCNL. Le condizioni e le modalità saranno definite da apposito accordo aziendale da sottoscrivere tra le parti e da depositare presso l'Osservatorio Provinciale. La mancata proposizione di un accordo aziendale estenderà, proporzionandoli alle giornate di effettivo impiego, le ore di permesso previste per gli O.T.I.

Articolo 19 (rimando CCNL articolo 40)

Permessi per recupero scolastico

In analogia con quanto previsto dall'articolo precedente è esteso, agli operai a tempo determinato, il diritto a godere delle ore di permesso per recupero scolastico. Tempistica e modalità saranno definite da appositi verbali aziendali da sottoscrivere su iniziativa di una delle parti contraenti (Organizzazione Datoriale/Organizzazione Sindacale).

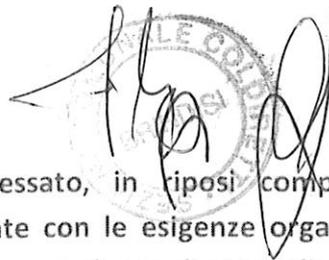
Articolo 20 (rimando CCNL articolo 43)

Lavoro straordinario, festivo, notturno

Qualora venga richiesto da una azienda o dalla platea dei dipendenti di questa (parzialmente o totalmente) si potrà dare luogo, in forma strettamente personale, per le sole ore di straordinario eseguito, alla costituzione della "banca delle ore" che potranno essere utilizzate, previa specifica







manifestazione di volontà da parte del lavoratore interessato, in riposi compensativi, equivalenti, sul piano dei costi, ed utilizzabili compatibilmente con le esigenze organizzative dell'azienda. Tale facoltà potrà essere concretizzata per un numero di ore di straordinario non superiore al 70% di quelle eseguite.

Articolo 21 (rimando CCNL articolo 45)

Interruzioni e recuperi

Il recupero delle ore non lavorate da parte degli O.T.I., nelle condizioni e per le cause espressamente previste dal CCNL, potrà ricorrersi ad accordo aziendale, sottoscritto tra le parti e depositato presso l'Osservatorio Provinciale, che ne regolerà il recupero salvo il rispetto rigoroso dei termini fissati dal contratto (recupero entro i quindici giorni successivi al verificarsi dell'evento; limite massimo di recupero di due ore giornaliere e di dodici ore settimanali)

Articolo 22 (rimando CCNL articolo 48)

Organizzazione del lavoro

L'osservatorio provinciale, nell'ambito delle proprie prerogative, definirà studi e proposte atte ad assicurare, alle imprese, la continuità dell'esercizio e delle attività ed ai lavoratori a T.I. il pieno esercizio dei diritti ai riposi, alle ferie ed alle festività, pianificando il ricorso programmato alle assunzioni temporanee e finalizzate.

Articolo 23 (rimando CCNL articolo 50)

Retribuzione

Le parti concordano di adeguare i salari provinciali prevedendone un incremento pari al 6,5% calcolato in modo omogeneo su tutti i livelli parametrali.

Il 4% verrà riconosciuto con decorrenza 01/10/2024 ed il 2,5% con decorrenza 01/01/2025.

Articolo 24 (rimando CCNL articolo 55)

Obblighi particolari tra le parti

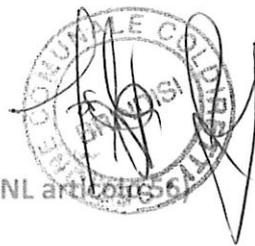
Le modalità di corresponsione della retribuzione sono quelle stabilite dalla Legge e, in assenza, dalle consuetudini locali. Ai prestatori d'opera deve essere rilasciata l'attestazione della retribuzione corrisposta in modo chiaro e distinguendola negli elementi che la costituiscono, così come previsto dal CCNL.



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

13





Articolo 25 (rimando CCNL articolo 56)

Rimborso spese

Ai lavoratori comandati a prestare attività lavorativa fuori dal territorio comunale verranno riconosciuti i rimborsi spese previsti all'articolo 11 del presente CPL.

Articolo 26 (rimando CCNL articolo 57)

Cottimo

Sarà cura dell'osservatorio Provinciale approfondire il tema del lavoro a "cottimo". Esso potrà essere introdotto e regolato nelle singole aziende, previo orientamento favorevole dell'Osservatorio, qualora si pervenisse ad apposito accordo aziendale sottoscritto da tutti gli agenti negoziali e nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di Legge.

Articolo 27 (rimando CCNL articolo 63)

Integrazione trattamento di malattia e infortuni sul lavoro

In applicazione al rimando contrattuale le parti si danno atto che in caso di malattia, ricovero ospedaliero o infortunio, a favore degli operai a tempo determinato, sarà corrisposta una integrazione salariale nella misura che sarà stabilita dalle delibere adottate dal Comitato Amministratore dell'Ente Bilaterale.

Articolo 28 (rimando CCNL articolo 68)

Lavori pesanti e nocivi

Agli addetti ad attività lavorative considerate pesanti e/o nocive dalle disposizioni contenute dal Decreto Legislativo 81/2008 e dalle ulteriori disposizioni normative nazionali e comunitarie, va riconosciuta una maggiorazione salariale pari al 25% ed una riduzione dell'orario di lavoro pari a due ore e 30 minuti.

Sono considerati lavori nocivi i lavori svolti dai soli lavoratori che effettuano esclusivamente trattamenti fitosanitari negli ambienti lavorativi poco areati o confinati.

Per i lavori pesanti si intendono quelli eseguiti con trasporto a spalla dei prodotti agricoli con peso unitario non inferiore ai 40 Kg.. Sono, inoltre, considerati pesanti i lavori eseguiti col piccone.

E' fatto obbligo all'azienda dotare le maestranze dei DPI per l'abbattimento dei rischi (esempio cabine con filtri a carbone attivo).





Articolo 29 (rimando CCNL articolo 69)

Tutela della salute dei lavoratori

In materia di salute e sicurezza sui posti di lavoro le parti ritengono apprezzabile ma non sufficiente l'attività svolta sino ad oggi. Occorre rafforzare la cultura del rispetto delle norme atte a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro ma va accresciuta, anche, la piena consapevolezza da parte del prestatore d'opera degli obblighi conoscitivi e regolamentari.

L'Ente Bilaterale deve attivare processi finalizzati alla formazione di RLS e RLST. Tali figure potranno essere, a richiesta, essere messe a disposizione di piccole imprese. L'EBAT dovrà, inoltre, pianificare attività formativa, direttamente o tramite le Organizzazioni Costituenti, finalizzate alla conoscenza delle materie della sicurezza e della salute sui posti di lavoro.

Sarà cura dell'Osservatorio Provinciale valutare l'opportunità di organizzare, secondo le forme e le modalità che saranno ritenute idonee, la giornata sulla sicurezza coinvolgendo Parti Sociali, RLS, RLST, RSPP, INAIL, INPS ed ISPETTORATO del LAVORO, Regione, Provincia e Comuni. L'Organizzazione degli eventi sarà posta a carico dell'ENTE BILATERALE.

Articolo 30 (rimando CCNL articolo 78)

Norme disciplinari

Le infrazioni disciplinari si distinguono in lievi o modeste, importanti o gravi.

Le sanzioni correlate sono individuate nella ammonizione scritta nella prima fattispecie, nella sospensione temporanea dal lavoro (di tre o cinque giorni a seconda se si tratta di infrazione importante commessa la prima volta o reiterata).

Licenziamento in caso di gravissime infrazioni quali l'abbandono ingiustificato del posto di lavoro ed il furto.

In caso di controversie sulla applicazione delle sanzioni disciplinari si procederà al tentativo di conciliazione da svolgersi presso l'OSSERVATORIO PROVINCIALE.

Articolo 31 (rimando CCNL articolo 81)

Delegato d'azienda

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL in vigore le parti si impegnano a rendere concreta la presenza di delegati d'azienda sia sotto forma di Rappresentanti Sindacali Unitari che di Rappresentante Sindacale d'Azienda per Organizzazione contraente.

All'Osservatorio Provinciale è demandato il compito di monitorare le iniziative di costituzione delle rappresentanze sostenendo tali iniziative ed offrendo pratiche conciliative e collaborative.



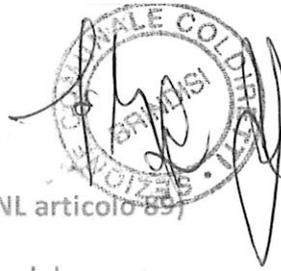
FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI

15





AGRICOLTORI ITALIANI
AREA CIA DUE MARI
Taranto - Brindisi
Articolo 32 (rimando CCNL articolo 89)



Quote sindacali per delega

Nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL le parti convengono sulla possibilità, da parte dei lavoratori, di sottoscrivere delega sindacale a favore di una delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto. In tal caso la ritenuta mensile da applicarsi è pari all'1% della retribuzione corrisposta.

Articolo 33

Disposizioni finali

Le norme contenute nel presente CPL si adegueranno alle condizioni di miglior favore previste dal CCNL e dai precedenti CPL. Qualora una norma prevista dai precedenti CPL sia stata modificata dal presente CPL si intenderà richiamata e ne costituirà parte integrante.

In caso di provvedimenti di Legge agenti sull'articolato contrattuale è impegno delle parti provvedere, tempestivamente, alla modifica e/o annullamento dell'articolato contrattuale interessato.

Articolo 34

Esclusività di stampa

Il presente Contratto Provinciale, conforme all'originale depositato presso l'Osservatorio Provinciale, è stato edito dalle parti stipulanti, le quali ne hanno insieme l'esclusività a tutti gli effetti di Legge. È vietata la riproduzione parziale o totale senza preventiva autorizzazione di tutte le parti firmatarie. In caso di controversia fanno fede i testi originali in possesso dell'Osservatorio Provinciale e delle Organizzazioni Firmatarie.

Sarà cura dell'Osservatorio provvedere al deposito presso gli Enti interessati della copia del sottoscritto CPL.

In forza di quanto innanzi qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle parti, o qualsiasi estensione, pattuita con altre parti diverse da quelle stipulanti o già firmatarie per adesione, non può avvenire senza il consenso espresso congiuntamente dalle Organizzazioni Sindacali e Datoriali firmatarie del presente CPL.

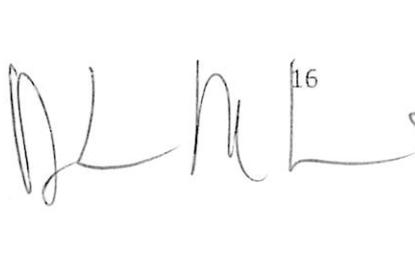
Allegati

TABELLE SALARIALI

SCHEMA DI COMUNICAZIONE ALL'OSSERVATORIO "vendita prodotto sulla pianta"



FLAI - CGIL
PROVINCIALE
BRINDISI



TAB. A

TABELLE RETRIBUTIVE OPERAI AGRICOLI PROVINCIA DI TARANTO
AREA CIA DUE MARI
 Taranto - Brindisi



OPERAI A TEMPO DETERMINATO											
DAL 01/10/2024 AL 31/12/2024											
LIV.	PAGA BASE GG PROV. LE	4%	PAGA BASE GG.	PAGA BASE MENSILE	TERZO ELEMENTO	PAGA LORDA GIORNALIERA	RIT. PREVID. DIPEND. 8,84 %	IMPONIBILE FISCALE	RETRIB. NETTA GIORNALIERA	QUOTA TFR	PAGA NETTA + TFR
1 ^a AREA	66,77	2,67	69,44	1.805,46	21,13	90,57	6,14	84,43	84,43	5,99	90,43
2 ^a AREA	63,88	2,56	66,44	1.727,32	20,22	86,65	5,87	80,78	80,78	5,73	86,51
3 ^a AREA	60,52	2,42	62,94	1.636,46	19,15	82,09	5,56	76,53	76,53	5,43	81,96
	55,06	2,20	57,26	1.488,82	17,42	74,69	5,06	69,63	69,63	4,94	74,57
	49,97	2,00	51,97	1.351,19	15,81	67,78	4,59	63,19	63,19	4,48	67,67
	43,69	1,75	45,44	1.181,38	13,83	59,26	4,02	55,25	55,25	3,92	59,17
	37,35	1,49	38,84	1.009,94	11,82	50,66	3,43	47,23	47,23	3,35	50,58
				26	30,43		8,84			8,63	



TAB. A

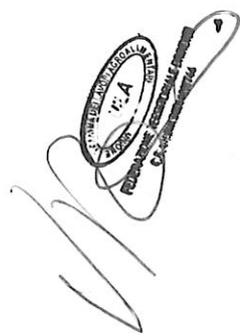
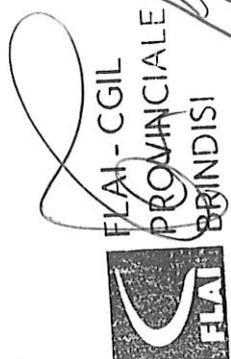
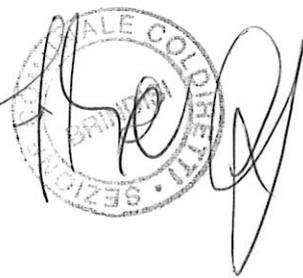


TABELLE RETRIBUTIVAE OPERAI AGRICOLI PROVINCIA DI BRINDISI - CPL 2024-2027



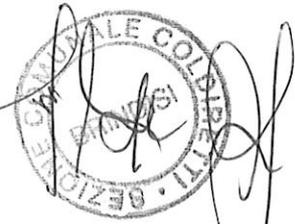
OPERAI A TEMPO INDETERMINATO

DAL 01/10/2024 AL 31/12/2024

	LIV.	PAGA BASE GG PROV.LE	INCR. 4%	PAGA BASE GG.	PAGA BASE MENSILE						
1^ AREA	1	66,77	2,67	69,44	1.805,46						
	2	63,88	2,56	66,44	1.727,32						
	3	60,53	2,42	62,95	1.636,73						
2^ AREA	4	55,06	2,20	57,26	1.488,82						
	5	49,97	2,00	51,97	1.351,19						
3^ AREA	6	43,69	1,75	45,44	1.181,38						
	7	37,35	1,49	38,84	1.009,94						

FLAI-CGIL PROVINCIALE BRINDISI

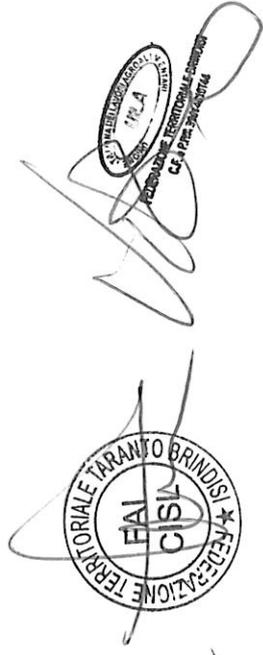
FEDERAZIONE TERRITORIALE TARANTO BRINDISI



OPERAI A TEMPO DETERMINATO

DAL 01/01/2025 AL 31/12/2027

LIV.	PAGA BASE GG PROV. LE	2,50%	PAGA BASE GG.	PAGA BASE MENSILE	TERZO ELEMENTO	PAGA LORDA GIORNALIERA	RIT. PREVID. DIPEND. 8,84 %	IMPONIBILE FISCALE	RETRIB. NETTA GIORNALIERA	QUOTA TFR	PAGA NETTA + TFR
				26	30,43	8,84				8,63	
1^ AREA	69,44	1,67	71,11	1.848,84	21,64	92,75	6,29	86,46	86,46	6,14	92,60
2^ AREA	66,44	1,60	68,04	1.768,96	20,70	88,74	6,01	82,73	82,73	5,87	88,60
	62,95	1,51	64,46	1.676,04	19,62	84,08	7,43	76,65	76,65	5,56	82,21
	57,26	1,38	58,64	1.524,55	17,84	76,48	5,18	71,30	71,30	5,06	76,36
3^ AREA	51,97	1,25	53,22	1.383,70	16,19	69,41	4,70	64,71	64,71	4,59	69,30
	45,44	1,09	46,53	1.209,84	14,16	60,69	4,11	56,58	56,58	4,02	60,59
	38,84	0,93	39,77	1.034,12	12,10	51,88	3,52	48,36	48,36	3,43	51,79





OPERAI A TEMPO INDETERMINATO

DAL 01/01/2025 AL 31/12/2027

	LIV.	PAGA BASE GG PROV.LE	INCR. 2,50%	PAGA BASE GG.	PAGA BASE MENSILE						
1^ AREA	1	69,44	1,67	71,11	1.848,84						
	2	66,44	1,60	68,04	1.768,96						
	3	62,95	1,51	64,46	1.676,04						
2^ AREA	4	57,26	1,38	58,64	1.524,55						
	5	51,97	1,25	53,22	1.383,70						
3^ AREA	6	45,44	1,09	46,53	1.209,84						
	7	38,84	0,93	39,77	1.034,12						

26



TAB. B



CPL AGRICOLI BRINDISI 2024-2027

OSSERVATORIO PROVINCIALE



Si comunica, che tra le parti di seguito identificati

il sig. _____ nato a _____ il ___/___/___
e residente nel comune di _____ in
Via _____ C.F. _____ e/o P.IVA
_____; in qualità di Titolare/legale rappresentante
dell'Azienda _____ con sede a
_____;

E il Sig. _____ nato a _____
il ___/___/___ e residente nel comune di _____ in Via
_____ C.F. _____ e/o P.IVA

E' stato stipulato un contratto di vendita di frutto Pendente Tipologia di Prodotto
_____;

Agro _____

Identificativo Catastale _____

Luogo e data _____ li ___/___/___

TAB. B



Handwritten signature and circular stamp of FAI CGIL TERRITORIALE TARANTO BRINDISI

